

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール・取り組み】

1. 不適切な言動の禁止（セクシャルハラスメント、パワーハラスメントなどの禁止）
性的な発言や質問、執拗な食事への誘い、不要な身体的接触、人格を否定したり、精神的・身体的苦痛を与える行為など、相手に不快感を与える行為は一切行いません。
2. 社内での周知・徹底
採用担当者および面接官に対し、ハラスメント防止に関する事項を定期的を確認し、1.に記載しているような言動がないよう徹底いたします。
また、会社説明会やインターンシップなどにおいても、従業員が同様の行為をすることがないように、周知徹底いたします。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、役員及び従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

㈱ハッピージャパン 総務企画部 総務課 人事担当

(電話番号 023-686-2272、メールアドレス hpj.saiyo@happyjpn.com)